

Die Stadt Hochheim am Main ist die traditionsreiche und lebendige Wein- und Sektstadt mit ca. 18.500 Einwohnern im Main-Taunus-Kreis. Die Stadtwerke Hochheim am Main, die für Wasserversorgung, Abwasserbeseitigung und Abfallentsorgung zuständig ist, sucht zur Verstärkung des Teams auf der Abwasseranlage, eine/n

Elektroniker/in - Betriebstechnik (w/m/d)

Vertragsdauer: unbefristet
Arbeitszeit: Vollzeit (39 Wochenstunden)
Entgelt: Jahresbrutto von 44.950 bis 52.850 €
Beginn: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Unsere abwassertechnischen Anlagen sorgen jeden Tag dafür, dass sauberes Wasser zurück in den natürlichen Kreislauf gelangt. Das ist nicht nur Technik – das ist Verantwortung. Wenn Sie eine Berufung suchen, die Abwechslung bietet, echte Teamarbeit erfordert und Ihnen gleichzeitig herausfordernde Technik und Sicherheit bietet, dann sind Sie bei uns genau richtig.

Ihre Aufgaben:

- Durchführung von Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten an der Maschinen- und Messtechnik abwassertechnischer Anlagen
- Wartung und Instandhaltung weiterer technischer Systeme, wie z. B. Zutrittskontrollsysteme, Brandmeldeanlagen und Notbeleuchtungseinrichtungen
- Mitwirkung bei der Installation von Neu- und Umbauten an technischen Anlagen
- Durchführung von Fehleranalysen sowie Behebung von technischen Störungen
- Instandhaltung von Mess-, Analyse-, Steuer- und Regeltechnik einschließlich vorbeugendem Austausch von Komponenten
- Bedienung, Überwachung und Auswertung EDV-gestützter Überwachungs- und Leitsysteme
- Betreuung und Parametrierung von Frequenzumrichtern im Bereich der Pumpentechnik

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung als Elektroniker/in für Betriebstechnik bzw. für Energie- und Gebäudetechnik oder Vergleichbar
- mehrjährige Berufserfahrung als Betriebselektroniker
- Technisches Verständnis sowie handwerkliches Geschick
- Gute Anwenderkenntnisse gängiger EDV-Programme sowie gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache (GER C1)
- Führerschein der Klasse B
- Teamfähigkeit, Eigenverantwortung sowie eigenständiges Arbeiten und Einsatzbereitschaft
- Option auf weitere Übernahme von vergüteter Rufbereitschaft (Hinweis: Im Bereitschaftsdienst wird eine maximale Reaktionszeit von 30 Minuten – inkl. Anfahrt – vorausgesetzt)

Unsere Benefits für Sie:

- **Attraktive Vergütung:** Sie erhalten eine leistungsorientierte Vergütung entsprechend Ihrer Qualifikation und Ausbildung, bis zu Entgeltgruppe 8 TVöD, sowie die besonderen Leistungen des öffentlichen Dienstes, wie Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt und eine Zusatzversorgung.

- **Planbare Arbeitszeiten:** Profitieren Sie von planbarer Arbeitszeit und Rufbereitschaft, die Ihnen eine gute Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ermöglichen.
- **39-Stunden-Woche:** Eine reguläre 39-Stunden-Woche mit 30 Tagen Urlaub pro Jahr sorgt für eine ausgewogene Work-Life-Balance.
- **Familienfreundliche Personalpolitik:** Wir unterstützen Sie mit einer familienfreundlichen Personalpolitik, die auch Unterstützungsangebote für Ihre familiären Bedürfnisse umfasst.
- **Weiterbildungsmöglichkeiten:** Umfangreiche und fachbezogene Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten stehen Ihnen zur Verfügung, um Ihre berufliche Entwicklung kontinuierlich zu fördern.
- **Unterstützung bei der Kitabetreuung:** Wir bieten Unterstützung bei der Suche nach einem Kitabetreuungsplatz, damit Sie Beruf und Familie optimal miteinander verbinden können.
- **JobTicket Premium:** Sie erhalten ein JobTicket Premium ohne Eigenbeteiligung mit Mitnahmeregelung und können so bequem und umweltfreundlich zur Arbeit pendeln.

Bewerbung und Kontakt:



Wenn Sie sich angesprochen fühlen und Teil unseres Teams werden möchten, senden Sie Ihre vollständige Bewerbung über unser [Stellenportal](#) bis zum **10. November 2025**, indem auf „Zur Bewerbung“ klicken und das Bewerbungsformular ausfüllen.

Die Vorstellungsgespräche für diese Position sind für den 27.11.2025 vorgesehen. Wir werden ausgewählte Kandidat/innen nach Ablauf der Bewerbungsfrist kurzfristig zu einem Gespräch einladen.

Bei gleicher Eignung werden Schwerbehinderte und Gleichgestellte entsprechend berücksichtigt.

Für inhaltliche und fachliche Fragen zur Stelle steht Ihnen unser Technischer Betriebsleiter Marcus Borzager unter der Telefonnummer 06146 900-451 bzw. Ricky Reichert unter der Telefonnummer 06416 900-336 gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren hilft Ihnen das Team Personalmanagement unter bewerbung@hochheim.de weiter.

Die Erfassung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt gemäß § 23 des Hessischen Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetzes (HDSIG) und wird spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer Daten finden Sie in der Anlage „Informationen zur Verwendung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsverfahren“ auf unserer Homepage unter [Datenschutz | Bürgerservice Hochheim](#).

Stadtwerke Hochheim am Main
Burgeffstraße 30 / Le pontet Platz
65239 Hochheim am Main